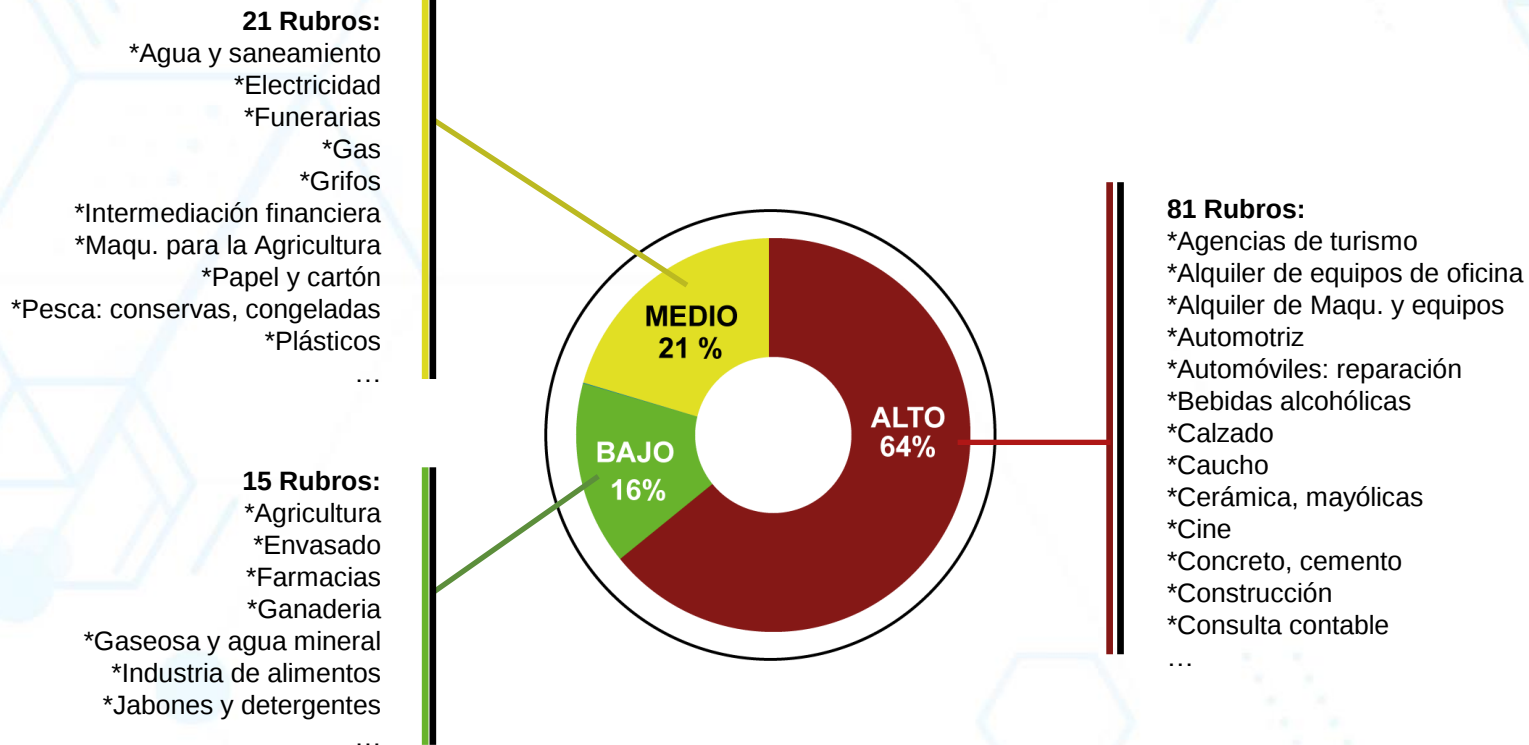




**Competencias para la
reactivación económica**

Mapa de calor Sectorial – Impacto Covid 19



Fuente: Perú Top Publicaciones

La coyuntura Laboral y nuevos requerimientos

De acuerdo a la publicación del Proyecto SAVIA de la Fundación ENDESA, las empresas se dirigen hacia nuevos modelos estratégicos centrados en la transformación digital. La organización del trabajo cambiará y la digitalización y la automatización serán pilares fundamentales en los modelos de negocio.

Se requerirá a los profesionales ser más ágiles y tener una mayor capacidad de innovación. Por ello, habilidades y conocimientos sobre:



El mundo en proceso de “Transformación”

Competencias Personales y Sociales



Transformación del mercado laboral:

- Nuevos empleos
- Nuevas competencias del trabajador

Competencias Metodológicas



Competencias Técnicas y Tecnológicas



Nuevo perfil del estudiante:

- Nativo digital
- Investigativo y creativo
- Autónomo y colaborativo



Tendencia en la Educación:

- Énfasis en la tecnología
- Transformación digital
- Herramientas TIC's
- Combinar lo presencial con lo virtual

1. Cambios en los mercados

- Mercados internacionales
- Fuerte competencia interna y externa
- Predominio del sector de los servicios
- Orientación hacia el cliente.

2. Cambios en la organización del trabajo

- Trabajo en equipo
- Integración de tareas
- Autoresponsabilidad del trabajador
- Dirección participativa



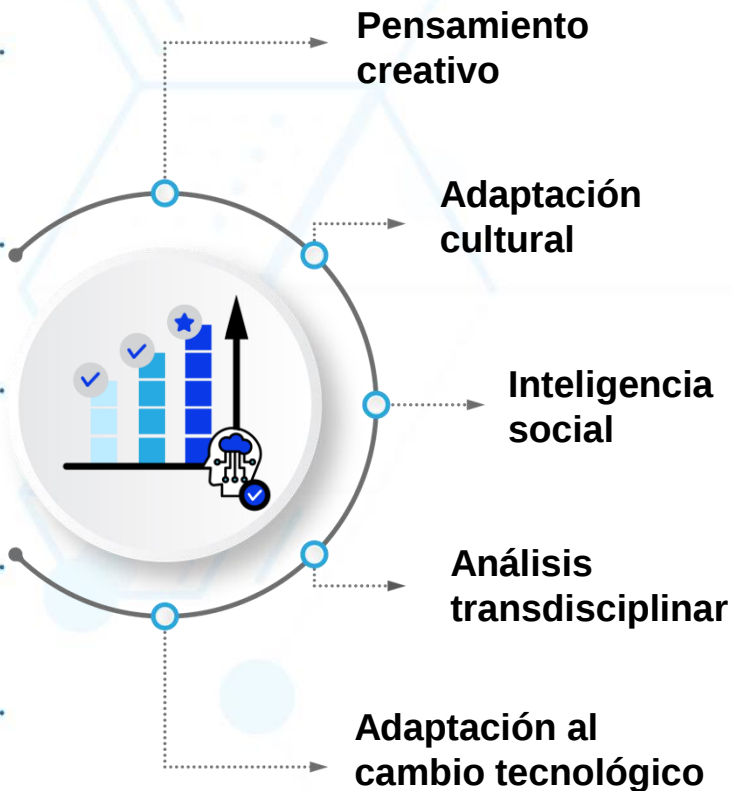
3. Cambios en los valores

- Individualización de la sociedad
- Espíritu de autorealización
- Conciencia de calidad
- Conciencia ecológica

4. Cambios tecnológicos

- Cambios tecnológicos
- Breves ciclos de desarrollo
- Breves ciclos de vida de productos
- Procesos de producción automatizados
- Digitalización de los procesos

Nuevas Competencias Laborales



Para encontrar soluciones y respuestas a cualquier problema o situación que se presente



Estrechar lazos laborales con colaboradores y colegas de otros países, es por ello que se debe mantener canales comunicativos fluidos teniendo en cuenta el idioma y las costumbres culturales de cada persona



Que permita una buena colaboración y desenvolvimiento con el trabajo en equipo

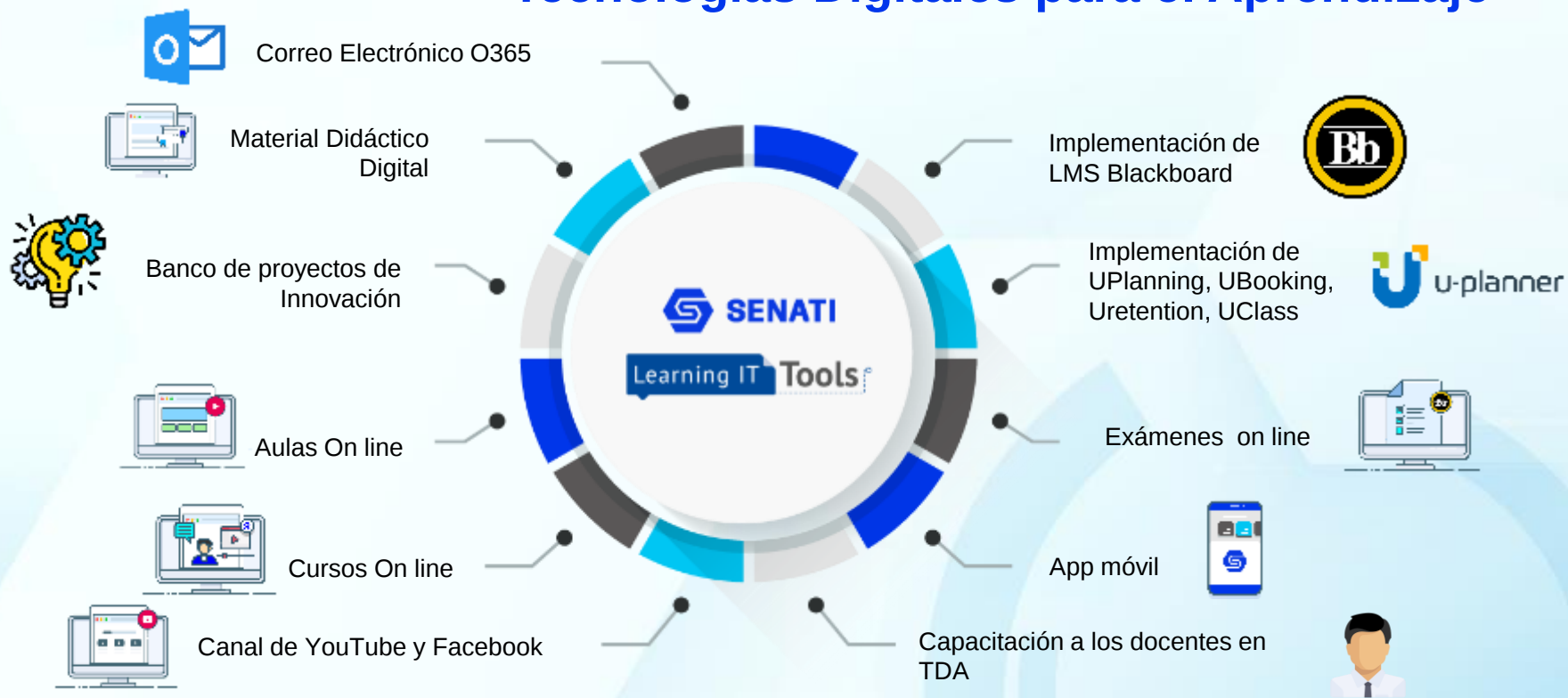


Como forma de organización de los conocimientos y nivel de experiencia, que trascienden a las demás disciplinas de forma esencial



A los nuevos medios y mensajes, el avance tecnológico y todas las áreas afines

Preparando a la institución para implementar Tecnologías Digitales para el Aprendizaje



Repensando el modelo de formación profesional

Modalidades de Formación Profesional



PRESENCIAL

- Permite desarrollar habilidades prácticas
- Permite la interacción directa
- Permite desarrollar la formación profesional donde no hay conectividad digital



BLENDED LEARNING

¡Utiliza las bondades de ambas modalidades!



E-LEARNING

- Facilita el acceso a la **educación**
- Alta adecuación a las necesidades del estudiante respecto a tiempos, desplazamientos, acceso.
- Ayuda a resolver problemas de **distancia**, de tiempo y de costos
- Facilita el proceso de internacionalización

Evaluación de los aprendizajes



- Evaluación Formativa
- Evaluación Sumativa



Virtual

- Proyectos
- Foros
- Test on line
- Evaluación on line.



Educación Presencial

- Tareas Prácticas
- Evaluación Práctica
- Exámenes presenciales



EL FUTURO ESTÁ EN NUESTRAS MANOS.