



**Gobierno Regional
DE TUMBES**



Sineace

SISTEMA NACIONAL DE EVALUACIÓN
ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN
DE LA CALIDAD EDUCATIVA

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO 2019 GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO GORE TUMBES – SINEACE 2019

Convenio marco de cooperación intergubernamental entre el Gobierno regional de Tumbes y el Sistema nacional de evaluación, acreditación y certificación de la calidad educativa - Sineace

I. ANTECEDENTES

El Gobierno Regional de Tumbes y el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – Sineace suscribieron un convenio de cooperación intergubernamental en virtud del cual las instituciones se comprometían a aunar esfuerzos para fortalecer la formación del capital humano en la región, mejorando la calidad de la oferta educativa, en beneficio de la ciudadanía y el desarrollo territorial.

II. OBJETIVOS

Como parte de las obligaciones a asumir en el año 2019, se establece los siguientes objetivos:

- Fortalecer las capacidades de los especialistas de educación superior de la DRE Tumbes para el monitoreo y acompañamiento a las instituciones educativas en torno a la evaluación y mejora de la calidad educativa.
- Desarrollar procesos de certificación de competencias según la demanda laboral y necesidades de desarrollo vinculadas a las cadenas productivas y de servicios priorizadas de la región.
- Fortalecer las capacidades de los funcionarios del Gobierno Regional de Tumbes para el uso de los sistemas de información de acreditación y certificación de competencias.
- Brindar y difundir información relevante sobre los avances en evaluación y mejora, acreditación y certificación de competencias, mediante reportes mensuales y anuales, así como noticias sobre calidad educativa a través de medios virtuales.

III. RESULTADOS ESPERADOS Y METAS AL 2019

Resultado	Indicadores	Línea base	Meta 2019	Medio de verificación
Incremento del número de comités de calidad registrados con CUI	Nº. de comités de calidad de programas de Institutos de Educación Superior con CUI	22	30	Ficha de inscripción de comités de calidad
Incremento de comités de calidad que reportan avances en los plazos establecidos	Nº. de comités de calidad, de programas de Institutos de Educación Superior que reportan avances	9	20	Reporte de avances de autoevaluación (RAPA)
Incremento de cadenas productivas de la región atendidas por los procesos de certificación de competencias	Nº de cadenas productivas atendidas	0	3	Normas de competencia aprobadas

NIVEL	ACCIÓN	ACTIVIDAD	UM	META	CRONOGRAMA												RESPONSABLES		COMPROMISOS
					E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	GORE	SINEACE	
EVALUACIÓN Y MEJORA																			
INSTITUTOS Y ESCUELAS	Capacitación	Taller macro regional de capacitación dirigidos a Directores y comités de calidad de Tumbes: IEST 24 de Julio de Zarumilla (Producción agropecuaria, Mecánica automotriz, Contabilidad, Computación e Informática y Enfermería técnica), IEST Capitán FAP José Abelardo Quiñones (Técnico en Laboratorio clínico, secretariado ejecutivo, Mecánica de producción, Mecánica automotriz, Guía oficial de turismo, Electrónica industrial, Contabilidad, Computación e informática y Administración de empresas), y en la IEST Contralmirante Manuel Villar Olivera (Tecnología pesquera, Mecánica automotriz, Computación e informática y Enfermería técnica); también participarán comités de calidad de Piura (Sede).	Nº de comités	18															
	Capacitación	3 talleres de Capacitación, dirigido a Director de Gestión Pedagógica y especialista de educación superior de la Dirección regional de educación	Especialistas	2															
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS DE LAS PERSONAS																			
SUPERIOR	Seminario	Seminario preparatorio macro regional con funcionarios GORE, entidades certificadoras y partes interesadas de las regiones de Tumbes, Piura, Cajamarca, La Libertad, San Martín, Amazonas y Lambayeque (sede).	Seminario macro regional	1															
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO																			
DPE	Capacitación	Taller de Sistematización de experiencias para funcionarios GORE y DRET.	Nº de participantes	4															
	Capacitación	Fortalecimiento de capacidades en el uso del SIGIA Y SIGICE a los funcionarios del GORE.	Nº de participantes	4															
	Exploración	Exploración de condiciones para realización de investigación conjunta INEVAL – SINEACE (Ecuador)	Estudio	1															

GESTIÓN DESCENTRALIZADA												
GDEDCOT	Plan de trabajo	Visita de discusión y aprobación Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Tumbes	Informes	1								
	Monitoreo	Visita de evaluación y balance Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Tumbes	Informes	1								
		Elaboración y entrega del reporte de monitoreo del Plan de Trabajo Integrado 2019 Sineace - GORE Tumbes, en el marco del convenio suscrito.	Reportes	2								
COMUNICACIONES												
	Difusión	Difusión de avances institucionales y noticias sobre calidad educativa a través del envío de boletines virtuales (link, videos, reseña infográfica)	Boletines	3								
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN												
IIES	Capacitación	Realizar capacitaciones sobre autoevaluación y mejora en los Institutos de la región.										
	Asistencia técnica	Asistencia técnica para mejorar los CETPRO										
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL - GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO												
EBTP	Asistencia técnica	Difusión y gestión de certificación de competencias en cadenas productiva priorizadas a cargo de la GDE: <ul style="list-style-type: none"> • Productor de banano orgánico, • Productor de plántones de cacao, • Extensionista rural en ganadería de bovinos, • Pescador artesanal, • Artesanía regional. 										
	Capacitación	Elaborar guías técnicas donde se enseña el proceso de certificación en las diferentes cadenas productivas de la región Tumbes.										
	Normalización	Promover la normalización de competencia para los sectores productivos relacionados a la minería energética e infraestructura portuaria y las cadenas productivas priorizadas: arroz, limón, ciruela, ganado porcino y caprino.										

IV. MONITOREO Y EVALUACIÓN

El levantamiento de información relevante y oportuna para la toma de decisiones, así como la valoración de los resultados y productos obtenidos mediante la implementación del Plan de Trabajo 2019 que deviene del Convenio Marco, serán orientados por:

De parte del SINEACE:

- Direcciones de línea
- Dirección de Evaluación y Políticas – DPE
- Coordinación de Gestión Descentralizada de la Oficina de Gestión Descentralizada y Cooperación Técnica – GEDECOT

De parte del Gobierno Regional:

- Gerencia de Desarrollo Económico
- Gerencia de Desarrollo Social
- Dirección Regional de Educación

Los aspectos a monitorear, a partir de las responsabilidades, serán los siguientes:

ASPECTOS A MONITOREAR		AVAN CES	DIFICULTAD ES	RECOMENDACIONES
Sensibilización para la evaluación y mejora	Desarrollo de acciones con instituciones educativas (IIEE) inscritas en antiguo modelo para su migración al nuevo modelo de autoevaluación			
	Se promovió procesos de evaluación y mejora en coordinación estrecha con el GORE Tumbes, sus dependencias y los grupos de interés.			
Capacitación para la evaluación y mejora	Se realizó el diagnóstico de las necesidades de capacitación de los actores regionales			
	Desarrollo de acciones de fortalecimiento de capacidades a partir del diagnóstico realizado para impulsar los procesos de autoevaluación y mejora.			
	Se elaboró una data actualizada de las instituciones y personas que han pasado por el proceso de capacitación en la región.			
Asistencia técnica para la evaluación y mejora	Se brindó asistencia técnica, a partir de la identificación de necesidades y avances en los procesos de mejora de las instituciones o a solicitud de las mismas.			
Difusión	Mecanismos de difusión de los procesos de evaluación y mejora de la calidad educativa y de la certificación de las personas			
Sensibilización para la evaluación y mejora	Se identificaron los actores regionales a sensibilizar, sus intereses, opiniones y demandas de las instituciones y de la región, así como la programación de acciones con ellos.			
	Generación de espacios para el impulso a procesos de certificación de competencias de las personas			
Supervisión de la certificación	Supervisión a procesos de evaluación para la certificación de las personas considerando su impacto en las cadenas productivas priorizadas por la región			
Incremento de la certificación	Mayor número de personas certificadas que reciben reconocimiento que respalda sus competencias a nivel nacional			

Los aspectos a monitorear, a partir de actividades previstas en el plan de trabajo, tendrán como referente la constatación progresiva de las metas.

Producto del monitoreo se desarrollarán 2 reportes semestrales:

- El primer reporte de seguimiento semestral contendrá un cuadro resumen que incluya el nivel de cumplimiento de todos los indicadores, dando un balance cualitativo de los avances, dificultades y recomendaciones.
- El segundo reporte explicará el porcentaje logrado y no logrado de la meta anual, a partir de los resultados señalados en el punto III del presente plan, identificando los factores que han favorecido o condicionado el desarrollo de las responsabilidades, acciones o metas del convenio, a partir de un cuadro resumen del nivel de cumplimiento de los indicadores del Convenio. En este reporte habrá una sección donde se brinden recomendaciones de las dificultades a superar.

Desde el SINEACE, para la elaboración de estos reportes, se tendrá en cuenta lo siguiente:

Responsable	Acción
Direcciones de línea	Monitorean las acciones y metas previstas, emitiendo los reportes semestrales.
GEDECOT - DEP	Integran la información de monitoreo brindado por las direcciones de línea, realizando una evaluación que identifique avances, dificultades por superar y recomendaciones, emitiendo un reporte anual en el marco del Convenio.

PRESUPUESTO

Los montos de presupuesto necesarios para cada una de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo 2019 serán ejecutados de las partidas que cada una de las instituciones disponga y serán consignadas en el informe de evaluación del mismo.

En señal de conformidad firman este documento, a los 14 días del mes de mayo del año dos mil diecinueve.


GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
[Handwritten Signature]
Dam W. Chinga Zeta
 GERENTE REGIONAL DESARROLLO SOCIAL

GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL GORE TUMBES
ECONÓMICO GORE TUMBES

[Handwritten Signature]
 GERENTE DE DESARROLLO

GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Prof. SANTIAGO LOAYZA LEON
 Director Regional de Educación
 TUMBES

DIRECTOR REGIONAL DE EDUCACIÓN TUMBES

[Handwritten Signature]
 REPRESENTANTE INSTITUCIONAL DEL
SINEACE
CAROLINA AMELIA NEYRA LOPEZ
 Jefa de la Oficina de Gestión Descentralizada
 y Cooperación Técnica
SINEACE

GOBIERNO REGIONAL TUMBES
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

Lic. Manuel E. Acosta Aldana
SUB GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL

GOBIERNO REGIONAL TUMBES
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

12/14