



Plan de Trabajo Concertado

GORE Cajamarca – Sineace

Reajustado a las condiciones originadas por la
Pandemia del Covid - 19

julio – diciembre 2020

Convenio marco de cooperación
interinstitucional entre Gobierno
Regional de Cajamarca y el
Sistema Nacional de Evaluación,
Acreditación y Certificación de la
Calidad Educativa - Sineace

Antecedentes

El Gobierno Regional de Cajamarca y el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa - Sineace, suscribieron un convenio de cooperación intergubernamental el 4 de julio de 2018, en virtud del cual las instituciones se comprometen a aunar esfuerzos para fortalecer la formación del capital humano en la región, mejorando la calidad de la oferta educativa, en beneficio de la ciudadanía y el desarrollo territorial.

Por D.S. N° 008 – 2020 – SA se declara la emergencia sanitaria a nivel nacional, por el plazo de 90 días, ampliándose el mismo hasta el mes de setiembre por D.S. N° 020 – 2020 – SA, con probabilidades de extenderse hasta que no haya una solución definitiva a la pandemia causada por el COVID – 19. Esta situación representa una ventana de oportunidad para repensar nuestros procesos y poner en valor la evaluación como la herramienta principal para la gestión del cambio sobre todo en épocas de crisis. Para ello, se requiere llevar a cabo acciones de sensibilización, desarrollo de capacidades, asistencia técnica e información y difusión, que son precisamente las que se han considerado en el presente plan.

Objetivos

Como parte de las obligaciones a asumir en el segundo semestre del año 2020, se establecen los siguientes objetivos:

- Sensibilizar al gobierno regional, a los distintos actores y espacios regionales sobre la importancia de la evaluación para la gestión del cambio, sobre todo en época de crisis.
- Dotar a los actores regionales de conocimientos y procedimientos para la evaluación y mejora de la calidad educativa, y certificación de competencias de las personas a través de diversas estrategias.
- Difundir información relevante sobre la importancia de la evaluación y mejora de la calidad educativa y de la certificación de competencias a través de diversas estrategias.

Resultados

- DREC e instituciones educativas sensibilizadas y con capacidades fortalecidas por el Sineace para el desarrollo de procesos de evaluación para la mejora de la calidad del servicio educativo.
- Funcionarios, actores regionales y comité de certificación de competencias sensibilizados y con capacidades fortalecidas por el Sineace que promueven procesos de certificación de competencias en la región.

Matriz de programación de actividades

Líneas de acción	Actividades a desarrollar	Población beneficiaria	Temporalidad		Responsables
			III T	IV T	
Fortalecimiento de capacidades sistemático para la comunidad educativa	Curso auto instructivo y conferencias virtuales sobre la autoevaluación institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Especialistas Dirección Regional de Educación Cajamarca (DREC). • Especialistas de la Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL). • Instituciones Educativas (IIEE) comprometidas. 			<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Evaluación y Acreditación de la Educación Básica y Técnico Productiva (DEA EBTP). • IIEE
	Registro de Instituciones Educativas (IIEE) que se comprometen con la autoevaluación institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Especialistas (DREC). • Especialistas (UGEL). • IIEE comprometidas. 			<ul style="list-style-type: none"> • DEA EBTP • IIEE
	Taller de capacitación virtual para la autoevaluación y mejora de Instituciones Educativas (IIEE). Y reuniones de Asistencia técnica virtual.	<ul style="list-style-type: none"> • Especialistas DREC • Especialistas UGEL • Docentes y directivos de IIEE 			<ul style="list-style-type: none"> • DREC • UGEL
	Primer curso virtual de capacitación: Autoevaluación en tiempo de crisis para instituciones de educación superior (IES).	<ul style="list-style-type: none"> • DREC • IES 			<ul style="list-style-type: none"> • DREC • Dirección de Evaluación y Acreditación de Institutos y Escuelas de Educación Superior (DEA IEES)
	Seminario virtual webinars a los comités de calidad de IES.	<ul style="list-style-type: none"> • Comités de Calidad. 			
Mecanismos de certificación de competencias pertinentes para las personas	Difundir la cartera disponible de normas de competencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Gerencia Regional de Desarrollo Social (GRDS). 			<ul style="list-style-type: none"> • Coordinador de Enlace Regional (CER).
	Identificación de las cadenas productivas y de servicios priorizadas por la región.	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección Regional de Salud (DIRESA). 			<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Gestión Descentralizada y Cooperación Técnica Sineace (GEDECOT).
	Canalización de la demanda de los actores claves para ofrecer servicios de certificación de competencias, articulando con las entidades certificadoras autorizadas.	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección Regional de Agricultura Cajamarca (DRAC). • Dirección Regional de Educación Cajamarca (DREC). 			<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Evaluación y Certificación de la Educación Básica y Técnico Productiva (DEC EBTP).

Plan de trabajo concertado GORE Cajamarca – Sineace 2020

Líneas de acción	Actividades a desarrollar	Población beneficiaria	Temporalidad		Responsables
			III T	IV T	
	Canalizar la articulación con el gobierno regional con relación a promover la certificación de competencias.	<ul style="list-style-type: none"> Comités Regionales de Certificación de Competencias (CGCC) Mesas Sectoriales. Colegios Profesionales. 			
	Suscripción de plan de trabajo 2020 (Julio – Diciembre) en el marco del convenio de cooperación intergubernamental.	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno Regional de Cajamarca (GOREC) 			<ul style="list-style-type: none"> GOREC a través de sus gerencias.
	Evaluación del plan de trabajo 2020 y planificación del plan de trabajo 2021 de los comités de certificación de competencias.	<ul style="list-style-type: none"> DREC GRDS 			<ul style="list-style-type: none"> CER GEDECOT
Fortalecimiento de capacidades en certificación de competencias de forma sistemática en beneficio de la ciudadanía	Ciclos de conferencias virtuales en el marco de la evaluación de certificación de competencias.	<ul style="list-style-type: none"> DIRESA DREC DRAC GOREC. 			<ul style="list-style-type: none"> DEC EBTP Dirección de Evaluación y Certificación de Educación Superior (DEC ES).
	Webinar nacional: Seminario nacional virtual de certificación de competencias 2020 y Feria de experiencias.	<ul style="list-style-type: none"> CGCC. GOREC 			
	Gestión de actas y resoluciones que contribuyan a la sostenibilidad de los comités.	<ul style="list-style-type: none"> DREC DRAC DIRESA 			<ul style="list-style-type: none"> DEC ES DEC EBTP
	Socialización de los lineamientos para GORE Cajamarca sobre la función compartida referida a la promoción de la certificación de competencias.	<ul style="list-style-type: none"> GOREC Sineace 			<ul style="list-style-type: none"> GEDECOT
Alianzas estratégicas y articulación intergubernamental e interinstitucional efectivas	Suscripción de plan de trabajo 2020 (Julio – Diciembre) en el marco del convenio de cooperación intergubernamental.	<ul style="list-style-type: none"> GOREC Sineace 			<ul style="list-style-type: none"> GEDECOT
	Seguimiento, monitoreo y evaluación de resultados de la implementación de los planes de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> GOREC 			<ul style="list-style-type: none"> GOREC CER GEDECOT

Monitoreo y evaluación

Se desarrollará en base al levantamiento de información relevante y oportuna para la toma de decisiones, y a la valoración de los resultados y productos obtenidos mediante la implementación del Plan de Trabajo 2020 – II semestre que deviene del Convenio Marco. Los aspectos para monitorear, a partir de actividades previstas en el plan de trabajo, tendrán como producto un reporte de monitoreo, identificando los factores que han favorecido o condicionado el desarrollo de las responsabilidades, acciones y metas del convenio, dando un balance cualitativo de los avances, dificultades y recomendaciones de las dificultades a superar.

Presupuesto

Los montos de presupuesto necesarios para cada una de las actividades propuestas en el Plan de Trabajo 2020 serán ejecutados de las partidas que cada una de las instituciones disponga y serán consignadas en el informe de evaluación del mismo. En señal de conformidad firman este documento, a los 13 días del mes de julio del año dos mil veinte.

Alex Martín Gonzáles Anampa
Gerente General
GORE Cajamarca

Carolina Amelia Neyra López
**Jefa de la Oficina de Gestión Descentralizada
y Cooperación Técnica**
Sineace